

● 建德市大同镇 探索建立流动党员“双管理,双融入”

建德市大同镇为进一步规范流动党员管理,发挥流动党员优势,探索建立流动党员“双管理,双融入”模式。成立在杭流动党员服务中心两处,党员组织关系仍保留在原党组织,每月参加党员服务中心的主题党日活动,参与情况通过线上刷卡同步传至所在党组织。每年不少于两次返乡参加所在党组织的组织生活,实现流动党员服务中心与组织关系所在地的“双管理”。积极融入服务中心所在地的志愿服务,与当地党组织一起,开展文明劝导、环境整治、无偿献血、文艺表演等志愿服务1800余人次。同时发挥流动党员信息优势和资源优势,主动助力家乡发展。成功牵线省农科院专家精准助力农业产业大户3对,联系产业项目2个,为家乡发展献计献策60余条,实现流动党员在流入地与流出地的“双融入”,共服务。目前共有230余名在杭流动党员每月到服务中心参加学习活动。“双管理,双融入”模式实现了流动党员流动不流失,并且展现了党员良好的示范引领风貌,做到了一面旗子“两地红”。/江温

● 宁波市奉化区岳林街道 “党员责任服务区”助力基层治理

岳林街道在党员干部联片包组的基础上,进一步落实党员参与社会管理责任,延伸服务基层群众的“触角”,在街道所辖全体行政村和社区党组织内,为每名党员划定服务责任区,落实联系村(居)民户,设定岗位职责内容,建立党员参与社会服务管理的长效机制。该街道各村(社区)充分考虑区域范围、党员人数、党员个体情况、村(居)民居住分布等因素,合理规划党员责任服务区,服务区可以是一条弄堂或巷子,也可以是一个阊门或楼道,还可以是一段街面,责任区域范围内村(居)民即为该党员联系结对和责任服务对象。党员责任服务区划定后,在区域墙上醒目位置张贴“党员责任服务区”标牌,并附党员名字与联系方式,便于责任落实。/王雪飞

● 余姚市阳明街道 创新推出《党员成长手册》记录本

为严格管理党内组织生活,打造一支“守信念、讲奉献、有本领、重品行”的党员队伍,阳明街道创新推出《党员成长手册》记录本,该手册内不仅印有党员基本情况、党员的义务权利、党的表彰处分等内容,同时,还有党员承诺践诺情况、先锋考评指数、党员考核考勤登记,每月党员组织生活日记载,书记点评等内容,阳明街道将这本党员成长手册既作为基层党员是否合格的“成绩单”,也是时刻提醒党员发挥先锋模范作用的“警示牌”。同时,该成长手册还进一步体现了对基层党员日常管理的规范性、系统性和科学性。/谢晶

● 海宁市 举办第二季度镇街季析“党建特色群PK赛”



8月8日下午,海宁市第二季度镇街季析“党建特色群PK赛”在马桥街道党群服务中心举办。赛前,海宁市委组织部组织各镇(街道)党委负责同志及部分村社书记代表对全市22个基层党建工作特色群进行了实地检查,并通过现场打分、综合评定等方式,选出17个基层党建工作特色群进入集中PK环节。本次PK赛评分由前期实地检查分数和PK赛现场演说分数两部分组成,各占比50%,最终评选出10个海宁市级优秀基层党建工作特色群。据悉,海宁市基层党建特色群是指按照基层党建全领域提升要求,以镇(街道)为单位,打造一群包含村、社区、两新组织、机关事业单位等各领域的若干基层党建特色点,并可从中随机串点成一条基层党建工作特色线路。/徐皓